

**INFORMAZIONI CIOFS E CNOS/SCUOLA**  
**19/2021**  
**A cura di d. Bruno Bordignon**

**562/21 Permessi 104, si può fruirne ad ore durante il lavoro agile. Chiarimenti Inail**

Con la nota 7152 del 26 aprile 2021 l’Inail fornisce chiarimenti sulla possibilità di fruire ad ore dei permessi previsti dalla legge 104/92 durante il lavoro agile. “Appare necessario precisare che con la nota di questa Direzione prot. 6964 del 22 aprile u.s., nonché con la nota ivi richiamata prot. 10315, sono state rappresentate – evidentemente in modo non sufficientemente chiaro – le ragioni per le quali può ritenersi senz’altro fruibile in modo frazionato il permesso durante il lavoro agile”, scrive l’Ispettorato nazionale del Lavoro.

Se da un lato, infatti, con le diverse disposizioni e indicazioni dei competenti organi istituzionali è stata rappresentata la difficile compatibilità della fruizione oraria con il lavoro agile (atteso che il lavoro agile è, per sua definizione, svincolato da vincoli di orario), dall’altro si è al contempo rappresentata la non esclusione della fruibilità frazionata – e dunque la possibilità di fruirne – ove il lavoratore ritenga, secondo le proprie valutazioni, che le proprie esigenze personali per le quali si fruisce del permesso non siano compatibili con la propria organizzazione in modalità agile.

Diversamente, ove si ritenga che l’esigenza personale potrà essere soddisfatta durante la propria modulazione organizzativa dell’attività lavorativa, non sarà necessario ricorrere allo strumento del permesso orario.

▪ **Nota**

[Permessi 104, si può fruirne ad ore durante il lavoro agile. Chiarimenti Inail - Orizzonte Scuola](#)  
[Notizie](#)